

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «Новосёловский детский сад

«Красная шапочка»»

Г.В.Пилержинская

Приказ « 4 » 03 2023г



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)
В МБДОУ «НОВОСЁЛОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «КРАСНАЯ
ШАПОЧКА»» РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

Мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), проводятся в целях исполнения требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России № 632н от 15.09.2021 "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников". Для устранения причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), работодателю следует проводить в своей организации мероприятия для учета и рассмотрения обстоятельств и причин.

Микроповреждениями (микротравмами) являются:

- кровоподтеки,

-ссадины,

ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие незначительные повреждения, которые получили работники и другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Важный признак микротравмы - это повреждение не повлекшее за собой расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности работника (ст. 226 ТК РФ).

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма по следующим параметрам:

-Исполнение работником норм и правил при работе с используемым оборудованием, инструментами, материалами и сырьем;

-Соответствие пройденных работником инструктажей и в соответствии с ними используемые приемы работы;

-Условия труда при получении микроповреждений и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

2. Анализ и выявление организационных недостатков в функционировании системы управления охраной труда.

-Доработка и утверждение локальных нормативных актов, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности.

3. Учет физического состояния работника в момент получения микроповреждения (микротравмы).

4. Объективная оценка действующих мер по контролю исполнения отраслевых инструкций, их доработка, изменение и проведение внеплановых инструктажей работниками.

5. Отработка механизмов оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

6. Организация рассмотрения обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в справке и журнале регистрации о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника.

Дети в данном документе проинформированы,
пронумеровано, скреплено печатью и
подписано

Заведующий МБДОУ «Новоселовский
детский сад «Красная шапочка»»
Г.В. Пижержинская

